



Congres



‘Nieuw toezichthouden’

Donderdag 21 april 2016
Landgoed Zonheuvel, Doorn

Praktische informatie

Locatie

Landgoed Zonheuvel in Doorn

Datum

donderdag 21 april 2016

Tijden

11.00 - 16.30 uur
(10.30 uur ontvangst)

Kosten

Leden:


€ 295,- per persoon

€ 195,- per persoon, voor elke tweede en volgende deelnemer(s) uit RvT

Niet leden:

€ 368,75 per persoon

BTW is niet van toepassing



Bestuur en toezicht van zorgorganisaties zijn volop in beweging. Burgerparticipatie en burgerinitiatieven worden gezien als een welkome ontwikkeling in de samenleving. Daarnaast zijn vele Raden van Toezicht zich aan het heroriënteren op hun rol, positie en invulling van het toezichthouden. Ook worden de huidige bestuurs- en toezichtmodellen in toenemende mate gezien als niet van deze tijd of niet klaar voor de toekomst.

Deze dag gaat over nieuwe vormen van toezichthouden. Momenteel vinden veel experimenten van nieuw toezichthouden plaats. Sommige experimentele vormen van toezichthouden zijn nog in een beginfase, met andere vormen is inmiddels enkele jaren ervaring opgedaan.

De dag biedt de mogelijkheid om nieuwe inzichten op te doen, ervaringen te delen en kennis te maken met nieuwe vormen van toezichthouden.

Direct aanmelden



Programma

Plenaire gedeelte (11.00 - 12.30 uur)

Door: *drs. Marco van Alderwegen*
(Lid NVTZ Commissie
'Van optimalisatie naar innovatie')

Door: *drs. Mildred Hofkes*
(Reputatie deskundige en
initiatiefnemer NieuwBestuur)

Door: *drs. Charles Laurey*
(Toezichthouder o.a. bij Zuidzorg en
ex-interim bestuurder Meavita)

Toezicht op innovatie, innovatie van toezicht

De wereld is in rap tempo aan het veranderen. Wat betekent dat voor burgers, voor samenleven, voor professionals, voor organisaties en voor het toezicht? Dat is de opgave waarmee de NVTZ Commissie 'van optimalisatie naar innovatie' aan de slag is gegaan. Verwondering is nodig om tot verandering te komen. Wat is de bedoeling van Toezicht nu en straks? Hoe krijgen we Raden van Toezicht in de verwondering waardoor iets nieuws kan ontstaan? Welke vragen zijn daarbij belangrijk?

De 'gap' tussen bestuur en samenleving

Uit reputatieonderzoek blijkt dat er een steeds grotere kloof ervaren wordt tussen bestuur en maatschappij. Strategisch reputatiemanagement raakt de kern van goed bestuur. Daarbij staat de kwaliteit van governance ter discussie. Dit speelt maatschappij breed. Op welke manier kan de toezichthouder dit tij keren en welke competenties, vaardigheden en dus handelingsperspectief past hierbij?

Anders én met behoud van het goede

Met de veranderende samenleving is een nieuwe kijk en invulling op het toezichthouden zeer gepast. De indruk wordt daarbij weleens gewekt dat het allemaal anders moet. Veel zaken zijn ook goed gegaan en moeten behouden blijven. Charles Laurey, gepikt en gemazeld door diverse complexe situaties in bestuur en toezicht, geeft zijn visie hierop.

Middagprogramma

In de middag vinden verschillende werksessies plaats. U kunt bij inschrijving kiezen uit één werksessie. De werksessie duurt van 13.30 - 15.30 uur (inclusief pauze). In een plenair gedeelte worden vervolgens de inzichten met elkaar gedeeld.

Werkessie 1

Kwalitatief toezichhouden vanuit strategisch reputatiemanagement *drs. Chris Roelen en drs. Barbara Nanninga (NieuwBestuur)*

Strategisch reputatiemanagement is een onderwerp dat in relevantie stevig aan het groeien is. Langetermijnvisie, transparantie, omgevingsbewustzijn, vertrouwen in goed bestuur en het in verbinding staan met de omgeving zijn termen die hierbij horen. Hoe vergroot u uw interventiekracht als toezichhouder door het effectief inzetten van strategisch reputatiemanagement?

Werkessie 2

Uitgangspunten, methodieken en zoekstrategieën voor Nieuw Toezicht in uw praktijk *drs. Jan Smit (partner van Broosz en initiatiefnemer NVTZ Community of Practice)*

Nieuw Toezicht speelt een belangrijke rol bij de ontbureaucratisering en humanisering van de zorg. Wat spreekt u aan in Nieuw Toezicht? De essentie van het Nieuwe Toezicht zit in het doorbreken van het top down bureaucratische systeem waarin veel zorginstellingen zitten gevangen. Wat kunnen de principes voor Nieuw Toezicht betekenen binnen uw eigen praktijk? Waar zijn koplopers mee aan het experimenteren? Dialoog, ontmoeting en het verdiepend inzicht krijgen in de praktijk van de zorg spelen een belangrijke rol binnen het Nieuwe Toezicht. Welke methodieken zijn binnen de eigen praktijk in te zetten? En hoe organiseren we het leren tussen pioniers die dezelfde ambitie hebben?

Werkessie 3

De link met de maatschappij en de continuïteit van de organisatie *drs. Egon Hus en drs. Sara Bosman (NieuwBestuur)*

Hoe houd ik als toezichhouder zicht op de continuïteit van de organisatie en de juiste aanhechting met de maatschappij? Kernwaarden zijn daarbij: stakeholderbelangen, omgevingsbewustzijn, signaalgevoeligheid, feedback en schijnfeedback. Waaraan herken ik als toezichhouder de juiste toon aan de top en hoe heb ik daar invloed op? Wat is de gewenste bestuursstijl, communicatiestijl en wat zijn de gewenste bestuursvaardigheden?

Werkessie 4

Op naar meer diversiteit in Raden van Toezicht

drs. Nihat Eski (toezichthouder bij verschillende zorg- en welzijnsorganisaties)

Raden van Toezicht representeren qua samenstelling veelal niet de samenleving. Daarmee loopt men de kans dat de aansluiting qua dienstverlening met de doelgroepen niet optimaal is en dat kansen juist worden gemist. Multiculturele achtergrond, leeftijd, en andere criteria kunnen daarmee meespelen. Op welke manier kan daarop aangesloten worden en wat zijn de ervaringen tot nu toe?

Werkessie 5

Mini werkconferentie: coöperaties en toezicht

Don van Sambeek (medeoprichter van De Koepel Zuid-Nederland)
Monique Spierenburg (expert Lokaal Organiseren Vilans)

Vele burgerinitiatieven op het gebied van zorg en welzijn worden momenteel vormgegeven in de coöperatievorm. Daarbij vervangen de ledenvergaderingen het toezichtmodel. Echter, externe instanties, waaronder inspectie, gemeenten, zorgverzekeraars, vereisen verantwoording middels het toezichtmodel vanuit beheersing en controle. Welke alternatieven zijn hiervoor, zonder de coöperatievorm geweld aan te doen. Tijdens deze werksessie worden op basis van enkele perspectieven, ervaringen gedeeld en mogelijkheden onderzocht.

Werkessie 6

De Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht

Caroline W. Wijnntjes MBA (Eigenaar De Erkende Toezichthouder)

Nieuw toezicht kan alleen maar succesvol toegepast worden als "het nieuwe denken" tot uw repertoire behoort. Caroline Wijnntjes van De Erkende Toezichthouder heeft de 'Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht' ontwikkeld. In deze werksessie staat centraal op welke manier, vanuit signalen uit de omgeving en de klantgroepen, de bestuurder en de Raad van Toezicht samen de organisatie integraal besturen en toezicht houden. Naast de vele praktijkvoorbeelden heeft u tevens de mogelijkheid een onderdeel uit de 'Schijf van Vijf voor goed en gezond Toezicht' praktisch te vertalen naar uw eigen RvT. U krijgt een concreet handvat aangereikt hoe u intern toezicht kunt vernieuwen.

Plenaire sessie (15.30 - 16.15 uur)

'Golddigging' en inzichten delen

Afsluiting met een borrel